

Plan de Acción de Igualdad de Género.

Informe de Actividades.



2023

INTRODUCCIÓN.

En el marco de la búsqueda constante por contribuir a la edificación de una sociedad más justa y equitativa, la Universidad Tecnológica de Guaymas presenta el Informe de Avances correspondiente al Plan de Acción de Igualdad de Género 2023. en un mundo en constante evolución, nuestro compromiso profundo y duradero se manifiesta a través de iniciativas concretas destinadas a erradicar desigualdades en nuestras estructuras, políticas y prácticas institucionales.

Este informe no solo rinde cuentas de nuestros esfuerzos, sino que también refleja nuestra convicción de ser agentes de cambio en la construcción de sociedades inclusivas y respetuosas. Inspirados por los valores fundamentales que sustentan la educación universitaria, como la diversidad, la excelencia académica y la responsabilidad social, hemos impulsado talleres, conferencias y campañas de sensibilización para involucrar activamente a estudiantes, profesores y personal directivo y administrativo en la construcción de un entorno donde todas las voces sean valoradas por igual.

A lo largo de este informe, exploraremos los hitos alcanzados en la implementación del Plan de Acción de Igualdad de Género, destacando las iniciativas que han trascendido barreras culturales y expectativas tradicionales de género. Nuestro objetivo es desafiar estereotipos, eliminar obstáculos y celebrar la diversidad en su máxima expresión. Invitamos a cada miembro de nuestra comunidad universitaria a unirse a nosotros en este viaje hacia la igualdad de género, donde la colaboración y el respeto mutuo son las piedras angulares de un futuro donde los roles y las oportunidades no estén limitados por el género. Este informe no solo representa un registro de nuestro progreso, sino también un compromiso continuo con un cambio significativo y duradero. Juntos, forjaremos un camino que inspire y promueva la igualdad de género en nuestra institución.

JUSTIFICACIÓN.

La implementación del Plan de Acción de Igualdad de Género en la Universidad Tecnológica de Guaymas se encuentra justificada en un sólido marco normativo y en la alineación con objetivos y compromisos nacionales e internacionales. Este plan responde a diversas leyes y documentos clave que respaldan la imperante necesidad de adoptar medidas concretas para fomentar la igualdad de género en el ámbito educativo y, de manera específica, en nuestra institución.

En consideración con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, especialmente el Objetivo 5 de “Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas”, la UTGuaymas, comprometida con el desarrollo sostenible, se motiva a contribuir activamente a la igualdad de género mediante acciones concretas que promuevan la educación inclusiva y la participación equitativa de todos los géneros.

Asimismo, el Plan Nacional de Desarrollo, centrado en el eje rector del “Bienestar”, que abarca la promoción de la igualdad de género y la no discriminación, proporciona a la UTGuaymas una guía para la implementación de medidas que fomenten la igualdad de género y cultiven una cultura de respeto y diversidad en nuestra comunidad educativa.

La Ley General de Educación de México refuerza esta iniciativa al establecer la obligación de promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todos los niveles educativos. En concordancia con este principio, el Plan de Acción de Igualdad de Género de la UTGuaymas se propone eliminar barreras de género, asegurando que todas las personas tengan acceso a una educación de calidad sin distinción.

Adicionalmente, el respaldo del Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Sonora proporciona una fuente adicional de legitimidad. Este plan, que delinea la visión y los lineamientos para el desarrollo integral del estado, incluye objetivos y compromisos específicos relacionados con la igualdad de género y la equidad en diversos ámbitos, entre ellos, la educación universitaria.

Al alinearse con los objetivos y estrategias del plan estatal, la UTGuaymas contribuye de manera significativa al fortalecimiento de la estructura social, económica y cultural de Sonora. Dado que el Plan Estatal de Desarrollo destaca la importancia de garantizar la igualdad de género y promover la participación activa de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad, así como la necesidad de eliminar barreras y estereotipos de género.

CRONOGRAMA.

El cronograma de actividades del Plan de Acción de Igualdad de Género en la Universidad Tecnológica de Guaymas se estructuró en tres fases principales. La primera fase, que abarcó de enero a julio de 2023, se basó en las acciones previamente realizadas en temas de equidad de género. La segunda fase, que inició en agosto, se prolonga hasta diciembre de 2023 y la tercera fase se extiende de enero a diciembre de 2024, comprendiendo la implementación del plan, que incluye programas de sensibilización, modificaciones en políticas, promoción de la inclusión y representación de géneros subrepresentados, entre otros aspectos.

Este plan de acción se replicará anualmente hasta el año 2027, con el propósito de asegurar un compromiso continuo con la igualdad de género y la mejora constante en la universidad.

FASE 1: ENERO -- JULIO 2023							
Actividades/Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
Revisar políticas y regulaciones.							
Firma de convenio con el ISM.							
Talleres y capacitaciones sobre igualdad de género.							
Identificar áreas de mejora.							
Desarrollar programas de sensibilización.							

Fase 2: Agosto – Diciembre 2023					
Actividades/Mes	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Definir objetivos claros.					
Formar un equipo interdisciplinario.					
Obtener encuestas, datos institucionales.					
Revisar políticas y regulaciones					
Recopilar datos cuantitativos y cualitativos.					
Identificar brechas de género					
Comparar resultados con estándares					
Identificar áreas de mejora					

ACCIONES REALIZADAS.

A continuación, se detallan las acciones implementadas en el ámbito de igualdad de género durante el transcurso de 2023, conforme al cronograma preestablecido en el marco del Plan de Acción.

FASE 1.	
REVISAR POLÍTICAS Y REGULACIONES.	
<p>Se llevó a cabo una revisión y actualización integral del Código de Conducta, con el propósito de reforzar y asegurar un marco normativo que promueva la igualdad, elimine cualquier forma de discriminación y establezca pautas claras para un trato equitativo en todas las interacciones dentro de la comunidad universitaria.</p>	<p>Fecha: Mayo 2023.</p> <p>Beneficiarios: Toda la comunidad universitaria.</p>
	
<p>Tras una revisión exhaustiva y una cuidadosa actualización, se presentó de manera formal el Plan de Acción de Igualdad de Género en la UTGuaymas.</p>	<p>Fecha: Junio 2023</p> <p>Beneficiarios: Toda la comunidad universitaria.</p>
	

FIRMA DE CONVENIO CON EL ISM.

Con el objetivo de promover acciones sociales en mejora de la comunidad universitaria, se firmó el convenio de colaboración con el Instituto Sonorense de la mujer.

Fecha:

Junio 2023.

Beneficiarios:

Toda la comunidad universitaria.



TALLERES Y CAPACITACIONES SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO.

Se llevaron reuniones quincenales centradas en la planificación académica con énfasis en la promoción de la igualdad de género.

Fecha:

Enero a diciembre.

Beneficiarios:

Toda la comunidad universitaria.



Con el propósito de reconocer la significativa contribución de las mujeres en diversos ámbitos, se llevó a cabo la Conferencia de Conmemoración a la Mujer.

Fecha:

Marzo 2023

Beneficiarios:

20 administrativos, 10 docentes, 30 alumnos.



Con el objetivo de promover la igualdad de género y fortalecer la cohesión y el compañerismo dentro de nuestra comunidad, se llevó a cabo una enriquecedora plática dedicada a consolidar los lazos entre los miembros. Esta sesión ofreció un espacio propicio para compartir experiencias, ideas y perspectivas desde una perspectiva de equidad de género, fomentando así un sentido de camaradería que contribuye al bienestar y colaboración mutua en nuestro entorno.

Fecha:

Abril 2023.

Beneficiarios:

30 empleados docentes y administrativos.



Durante los viernes de cada mes, se realiza la dinámica “Friyay Talk” en las diferentes áreas de la universidad, donde se fomenta la práctica del idioma inglés y se promueve un vocabulario inclusivo y NO discriminatorio..

Fecha:
Mayo a Diciembre 2023

Beneficiarios:
Toda la comunidad universitaria.




Se llevó a cabo la capacitación sobre Derechos Humanos, resaltando nuestro firme compromiso con la promoción de un entorno igualitario e inclusivo, donde se reconozcan y respeten los derechos de todas las personas, independientemente de su género.

Fecha:
Junio 2023

Beneficiarios:
Un total de 20 personas, compuestos entre personal docente y administrativo.



<p>Se llevó a cabo la capacitación “Género y Educación” dirigida al personal docente y administrativo con el objetivo de fomentar la conciencia sobre la igualdad de género en el entorno universitario.</p>	<p>Fecha: Junio 2023.</p> <p>Beneficiarios: 22 empleados docentes y administrativos.</p>
	
<p>Se llevó a cabo la capacitación sobre el “Modelo de Protocolo para la Pervención y atención del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones Públicas y Privadas de la Educación Media Superior y Superior en el Estado de Sonora” como un paso crucial en nuestro compromiso con la creación de un entorno educativo seguro y respetuoso.</p>	<p>Fecha: Julio 2023</p> <p>Beneficiarios: 12 empleados administrativos.</p>
	

DESARROLLAR PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN

Se han implementado estrategias de divulgación a través de material informativo titulado “¿Sabes qué es el Hostigamiento y Acoso Sexual?”, el cual está disponible de manera gratuita para toda la comunidad universitaria.

Fecha:
Enero a Diciembre 2023.

Beneficiarios:
420 alumnos, 45 docentes y 27 administrativos.



Durante el mes de la mujer, se imparte un programa de actividades para sensibilizar la Igualdad de Género al personal académico, directivo, administrativo y alumnado de la Universidad, donde se destaca la participación de docentes, administrativas y alumnas en el programa “Mujeres Distinguidas”, donde fueron votadas por su trayectoria social, personal y profesional, además de diversas pláticas y talleres.

Fecha:
Marzo 2023.

Beneficiarios:
160 alumnas, 19 docentes, 20 administrativas.



Pláticas de sensibilización dirigidas al personal femenino de la universidad.	Fecha: Mayo 2023.
	Beneficiarios: 20 empleados docentes y administrativos.



FASE 2: AGOSTO – DICIEMBRE 2023.

DEFINIR OBJETIVOS CLAROS

Cada departamento fue solicitado a designar un enlace de igualdad de género con el propósito de llevar a cabo una reunión destinada a analizar y, en caso necesario, ajustar el plan de acción de igualdad de género. El objetivo es consolidar dicho plan como una base sólida que oriente las futuras acciones a emprender en pro de la equidad de género dentro de la universidad.	Fecha: Octubre 2023.
	Beneficiarios: Toda la comunidad universitaria.



FORMAR UN EQUIPO INTERDISCIPLINARIO.

Una vez al mes, se realizan reuniones conjuntas con el cuerpo docente y el departamento académico, abordando diversos temas, entre ellos, la igualdad de género.

Fecha:
Enero a Diciembre 2023.

Beneficiarios:
45 docentes.



Se implementó el sistema de tutores como parte del personal encargado de la atención de primer contacto, diseñado para brindar apoyo a víctimas de violencia de género.

Fecha:
Enero a Diciembre 2023.

Beneficiarios:
420 alumnos y 15 docentes.



Se llevó a cabo la primera reunión mensual de enlaces de igualdad de género, en la que participaron representantes de todos los departamentos. La reunión sirvió como plataforma para establecer un diálogo inicial sobre la implementación y evaluación de estrategias relacionadas con la igualdad de género.

Fecha:
Octubre 2023

Beneficiarios:
Toda la comunidad universitaria.



OBTENER ENCUESTAS, DATOS INSTITUCIONALES.

Se realizó un diagnóstico de igualdad de género en todas las áreas, con el objetivo de obtener información valiosa sobre la percepción y prácticas relacionadas con la igualdad de género en la universidad.

Fecha:
Noviembre 2023.

Beneficiarios:
45 docentes y 27 administrativos.



REVISAR POLÍTICAS Y REGULACIONES.

Hemos solicitado a los directivos difundir tanto el Código de Ética como el Código de Conducta entre todos los empleados, haciendo especial hincapié en la promoción de la equidad de género. Se envió una carta de compromiso para asegurar que todos los empleados estén plenamente informados y comprometidos con estos códigos, con el objetivo de garantizar un ambiente laboral inclusivo donde se respeten los principios de igualdad de género en todas las actividades y relaciones interpersonales.

Fecha:
Septiembre 2023.

Beneficiarios:
Toda la comunidad universitaria.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE GUAYMAS.

MEMORÁNDUM.

Guaymas, Sonora a 01 de septiembre de 2023.
MEM. PL. NO 067/2023.

PARA: LIC. JAVIER ENRIQUE CARRIZALEZ SALAZAR.

Rector.

DIRECTORES DE ÁREA

DE: MTRA. JAZMÍN IVONNE ESCALANTE ACUÑA.

Directora de Planeación.

Por medio de la presente me permito enviarles un cordial saludo. Como resultado de la reciente actualización del Código de Ética de la Administración Pública Estatal, hemos revisado y actualizado nuestro Código de Conducta para garantizar que esté alineado con los estándares éticos más actuales. El Código de Conducta de la UTGuaymas ha sido validado por la Contraloría, se adjunta el oficio de validación correspondiente para su referencia. Además, me complace informarles que el día jueves 31 de agosto de 2023, el Comité de Integridad de nuestra universidad conformado por:

1. **Presidente:** Lic. Javier Enrique Carrizales Salazar.
2. **Vicepresidente:** Lic. Isaura Elena Osuna Romero.
3. **Enlace ante SCG y Secretaría Técnica:** Mtra. Jazmín Ivonne Escalante Acuña.
4. **Titular del órgano Interno de Control:** Lic. Ángel Francisco Morales Lizárraga.
5. **Vocal:** Lic. Miguel Ángel Padilla Fernández.
6. **Vocal:** Lic. Luz Marina Vega García.

Nos reunimos y aprobamos la versión actualizada de nuestro Código de Conducta. Por lo cual, instruimos a la Dirección de Sistemas a publicar la versión actualizada en la página web de la institución y proporcionar evidencia que respalde esta acción. Luego, se procederá a la difusión en las redes sociales oficiales de nuestra institución.

Como institución educativa, tenemos un compromiso sólido con la ética y la integridad en todas nuestras operaciones. Por lo tanto, les solicito amablemente que difundan tanto el Código de Ética como el Código de Conducta entre todos los empleados a su cargo. Para asegurarnos de que todos estén completamente informados sobre el contenido de estos códigos y se comprometan a cumplirlos, les enviamos una carta compromiso adjunta a este memo. Les pedimos que ustedes y cada uno de sus empleados la firmen. Al hacerlo, confirmarán que han recibido y leído la información contenida en el Código de Ética y el Código de Conducta, y que comprenden plenamente su contenido y su importancia.

La firma de esta carta es esencial para garantizar que todos en nuestra universidad estén alineados con los principios éticos y de conducta que respaldamos en nuestras operaciones. Agradecemos su colaboración en este asunto crucial y su compromiso con los valores de integridad que representamos como institución. En los

próximos meses, los invitaremos a talleres y capacitaciones sobre estos temas para complementar y reforzar la mejora continua.

Les pedimos encarecidamente que devuelvan estas cartas firmadas por ustedes y cada uno de sus empleados antes del **lunes 8 de septiembre de 2023**. Esto nos dará el tiempo necesario para asegurarnos de que todos los empleados estén debidamente informados y comprometidos.

Apreciamos su compromiso continuo con la UTGuaymas y con los más altos estándares de ética y conducta.

Atentamente:



Mtra. Jazmín Ivonne Escalante Acuña
Directora de Planeación.
C.c.p. Archivo.

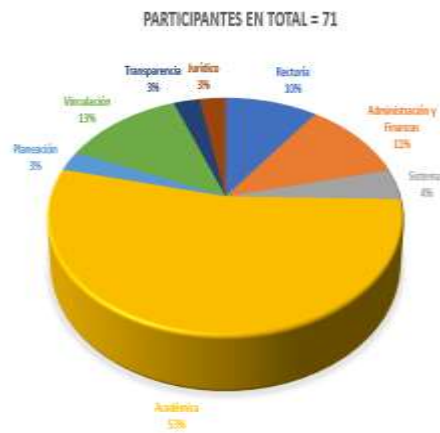


RECOPILAR DATOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS.

En la segunda reunión de enlaces, se presentaron los resultados de la encuesta de diagnóstico de igualdad de género, la cual fue aplicada en todas las áreas de la universidad, con el propósito de obtener una comprensión clara de la percepción de nuestro personal docente y administrativo respecto a las prácticas de igualdad de género llevadas a cabo en la UTGuaymas.

Fecha:
Noviembre 2023.

Beneficiarios:
45 docentes, 27 administrativos.

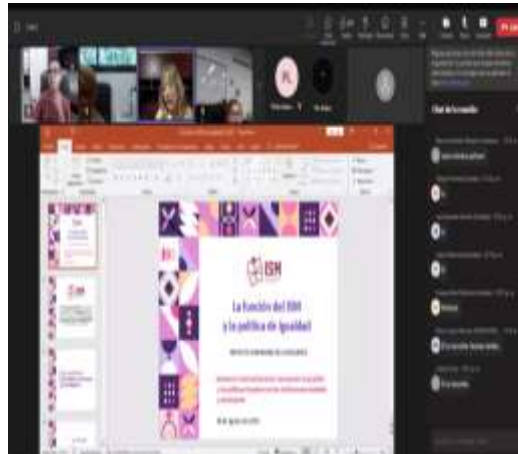


TALLERES Y CAPACITACIONES SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO.

Seminario: conociendo la igualdad y las políticas de género en las instituciones estatales y municipales.

Fecha:
Agosto 2023.

Beneficiarios:
20 empleados docentes y administrativos.



Se llevó a cabo la plática "Equidad e Igualdad de Género" como parte del taller socio-emocional, impartido por la docente Giovanna Gamboa.

Fecha:
Septiembre 2023.

Beneficiarios:
30 alumnos, 1 docente.



Como parte del impulso que brinda el Gobierno de Sonora a la participación de las mujeres en la ciencia y la tecnología, la Universidad Tecnológica de Guaymas participó en la capacitación “Mujeres en STEM” a través de un seminario impartido en la Universidad de Arizona.

Fecha:
Octubre 2023.

Beneficiarios:
1 alumna.



Se llevó a cabo la Conferencia “El amor deja huella, no cicatrices”, dirigida a toda la comunidad universitaria con el propósito de crear conciencia sobre relaciones saludables y prevenir la violencia en el ámbito afectivo.

Fecha:
Noviembre 2023.

Beneficiarios:
8 administrativos, 4 docentes y 88 alumnos.



IDENTIFICAR BRECHAS DE GÉNERO.

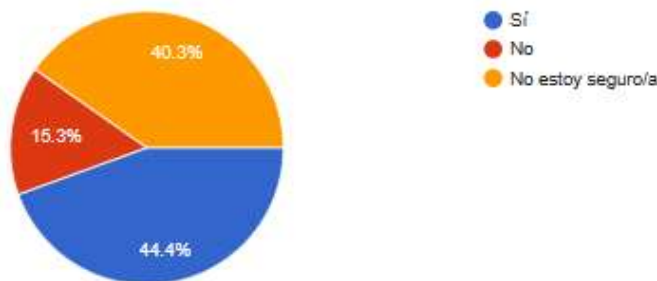
Nos enorgullece informar que el 50% de nuestro personal está compuesto por mujeres. Este equilibrio de género dentro de nuestra institución es un reflejo de nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y la promoción de la participación activa de mujeres en todos los ámbitos académicos y administrativos. Reconocemos la importancia de identificar y abordar las brechas de género para garantizar un entorno inclusivo y equitativo donde todas las personas puedan alcanzar su máximo potencial sin importar su género.

IDENTIFICAR ÁREAS DE MEJORA.

El diagnóstico de igualdad de género realizado revela áreas de mejora significativas en relación con las políticas y programas existentes en nuestra institución. De los 72 encuestados, el 40.30% manifestó desconocimiento sobre la existencia de políticas específicas relacionadas con la igualdad de género en sus respectivos departamentos, lo que sugiere la necesidad de mejorar la comunicación y difusión de estas políticas. Además, del 59.7% que afirmó conocer la existencia de tales políticas, el 38.6% expresó dudas sobre su efectividad, subrayando la importancia de revisar y fortalecer la implementación de estas políticas para garantizar su impacto positivo. Asimismo, un preocupante 34.7% de los encuestados desconoce si existen programas de detección temprana de distintos tipos de violencia contra las mujeres, señalando una necesidad urgente de desarrollar e implementar iniciativas para abordar este grave problema. Por último, el 36.1% afirmó que en sus departamentos no se cuenta con personal capacitado en temas interculturales para apoyar a mujeres pertenecientes a comunidades afrodescendientes e indígenas, como la comunidad Yaqui, evidenciando la necesidad de fortalecer la capacitación y sensibilización del personal para garantizar una atención inclusiva y culturalmente sensible. Estos hallazgos resaltan la importancia de identificar y abordar estas áreas de mejora para avanzar hacia una verdadera igualdad de género en nuestra institución.

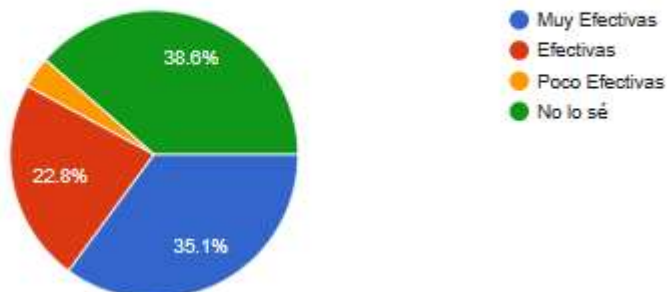
¿Su departamento cuenta con políticas específicas relacionadas con igualdad de género?

72 respuestas



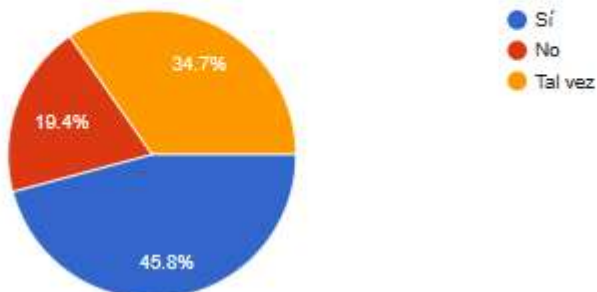
En caso afirmativo, ¿considera que estas políticas son efectivas?

57 respuestas



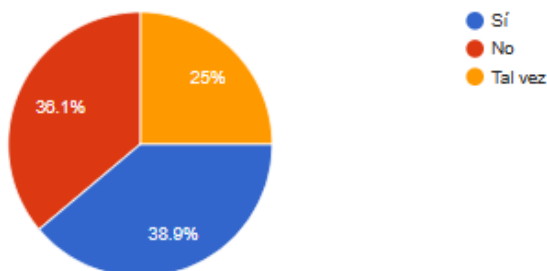
¿Existe en la institución programas de detección temprana de los distintos tipos de violencia contra las mujeres?

72 respuestas



¿Cree usted que en su departamento se cuenta con personal capacitado en temas interculturales para apoyar a mujeres que provienen de comunidades afrodescendientes e indígenas, en especial la comunidad Yaqui?

72 respuestas



DESARROLLAR PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN.

La asociación "Estoy Contigo" organizó una enriquecedora plática sobre la detección temprana del cáncer de mama, destacando la importancia de concienciar sobre esta enfermedad que no discrimina género ni edad, afectando tanto a hombres como a mujeres por igual. Además, como parte del evento, se llevó a cabo un concurso de carteles, donde se promovió la expresión artística como medio para sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de la detección temprana del cáncer de mama y fomentar la solidaridad y el apoyo hacia quienes enfrentan esta enfermedad.

Fecha:
Octubre 2023.

Beneficiarios:
9 administrativos, 4 docentes y 88 alumnos.



Campaña de promoción y concientización sobre la no violencia contra las mujeres.

Fecha:
Noviembre 2023.

Beneficiarios:
Impacto mayor a 100 en redes sociales.



CONCLUSIÓN.

El Informe de Avances del Plan de Acción de Igualdad de Género 2023 de la Universidad Tecnológica de Guaymas representa un hito en nuestro compromiso con la construcción de una sociedad más justa y equitativa. A lo largo de este informe, hemos demostrado nuestra determinación para desafiar estereotipos arraigados, derribar barreras y celebrar la diversidad en todas sus formas. Sin embargo, reconocemos que el camino hacia la igualdad de género es un proceso continuo que requiere esfuerzos persistentes y un compromiso inquebrantable.

En este sentido, reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando incansablemente para crear un entorno universitario más igualitario, donde cada miembro de nuestra comunidad sea valorado por sus contribuciones individuales, independientemente del género. Inspirados por los valores fundamentales de diversidad, excelencia académica y responsabilidad social, invitamos a todos los integrantes de nuestra comunidad a unirse a nosotros en este viaje hacia un futuro donde los roles y las oportunidades no estén limitados por el género.

Este informe no solo refleja nuestros logros hasta la fecha, sino que también sirve como un llamado a la acción para continuar trabajando hacia un cambio significativo y duradero. Juntos, forjaremos un camino que inspire y promueva la igualdad de género en cada rincón de nuestra institución, construyendo así un entorno más inclusivo y justo para todos.